



Ici, c'est unique. Ici, c'est Reine-Marie.

Un établissement d'enseignement secondaire privé mixte situé sur un campus exceptionnel. Une école qui connaît une croissance phénoménale depuis six ans. Un milieu ouvert sur le monde. Une organisation qui se renouvelle, en marge d'une planification stratégique. Un projet éducatif dont la mission éprouvée est axée sur une éducation aux perspectives d'enseignement actuelles et personnalisées. Une équipe jeune et stimulante, véritablement centrée sur l'élève. Une école accueillante et compétente, là où se côtoient dynamisme, rigueur et ouverture d'esprit.

Une opportunité d'emploi s'ouvre à vous !

Nous sollicitons des candidatures pour les postes de:

Technicien(-ne) en éducation spécialisée (30h/sem.) **Surveillant-éducateur / Surveillante-éducatrice (10h/sem.)**

Nature du travail

Le rôle du technicien ou de la technicienne en éducation spécialisée sera de rencontrer individuellement ou en sous-groupes les élèves en difficultés personnelles et scolaires (résolution de conflit, développement des habiletés sociales, défis d'organisation scolaire, gestion des émotions, etc.). Il sera également nécessaire de faire des suivis auprès des enseignant(e)s et des parents.

Le surveillant-éducateur ou la surveillante-éducatrice exercera son mandat en conformité avec les valeurs du Collège, son projet éducatif, son processus continu d'aide à l'élève et ses priorités du plan d'action annuel présenté en début d'année. Il ou elle veillera à l'encadrement des élèves en dehors des heures de cours : le matin avant les cours, sur les heures de dîner, après les cours et lors des événements spéciaux en soirée ou le week-end, selon un horaire et un plan préétabli. Il ou elle aura un mandat lié à l'encadrement et à l'accompagnement de son secteur de l'école, réalisé en collaboration avec la direction de niveau, les enseignant(e)s et les autres agent(e)s d'éducation.

Profil recherché

Leader ou leadeuse reconnu(e), notre candidat(e) démontrera une grande capacité à mobiliser les gens et possèdera une capacité d'analyse marquée par le goût du développement et de l'innovation. Il ou elle sera ouvert(e) au changement, possèdera un bon sens de l'organisation de même que la capacité de prendre des initiatives. Il ou elle affichera une qualité reconnue du français parlé, fera preuve d'aisance et de bienveillance dans ses interventions auprès des jeunes et démontrera une bonne gestion du stress.

Exigences

- Technique en éducation spécialisée ou technique en travail social
- Cours de secourisme (un atout)
- Expérience en milieu scolaire (un atout)
- Implication dans une activité sportive (un atout) : Volleyball, basketball, futsal ou flag-football

Conditions salariales

- Selon la politique en vigueur au Collège Reine-Marie

Entrée en fonction

- Août 2021

Les personnes intéressées doivent postuler en faisant parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation qui seront traités en toute confidentialité, **avant 16 h, le 29 juin 2021** à l'adresse suivante :

vieetudiante@reine-marie.qc.ca

Le Collège Reine-Marie souscrit aux principes de la Loi d'accès à l'égalité en emploi.

Nous vous remercions de votre intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. **Les entrevues auront lieu le 30 juin 2021.**