Ici, c'est unique. Ici, c'est Reine-Marie.

Un établissement d'enseignement secondaire privé mixte situé sur un campus exceptionnel. Une école qui connait une croissance phénoménale depuis six ans. Un milieu ouvert sur le monde. Une organisation qui se renouvelle, en marge d'une planification stratégique. Un projet éducatif dont la mission éprouvée est axée sur une éducation aux perspectives d'enseignement actuelles et personnalisées. Une équipe jeune et stimulante, véritablement centrée sur l'élève. Une école accueillante et compétente, là où se côtoient dynamisme, rigueur et ouverture d'esprit.

Une opportunité d'emploi s'ouvre à vous !

Nous sollicitons des candidatures pour le poste de:

Technicien ou technicienne en loisir aux sports

(35 h / sem.)

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne titulaire du poste consiste à organiser les activités sociales, culturelles et sportifs de tout ordre à l'intention de groupes en particulier, en tenant compte de leurs aspirations et des politiques établies, soit comme complément d'activités à certains programmes, soit le plus souvent comme loisirs.

Plus spécifiquement, la personne titulaire du poste :

- Coordonne, en collaboration avec l'autre responsable des sports, l'ensemble des activités sportives offertes par l'établissement, tant au niveau récréatif que compétitif.
- Participe à l'élaboration, à la planification et à la mise en œuvre de la programmation sportive annuelle.
- Assure la gestion administrative et opérationnelle des équipes sportives (inscriptions, horaires, transport, matériel, uniformes, etc.).
- Travaille en lien direct avec le RSEQ (Réseau du sport étudiant du Québec) pour l'inscription des équipes, le respect des règlements, la gestion des classements, les calendriers et la participation aux événements.
- Maintien des communications régulières avec les entraîneurs, les parents et les élèves concernant les activités sportives.
- Collabore à l'organisation d'événements sportifs internes (tournois, journées sportives, galas de fin d'année, etc.).
- Veille à l'entretien et à l'utilisation optimale des installations sportives.
- Soutiens la valorisation du sport au sein du collège, en lien avec les valeurs éducatives de l'établissement.
- Travaille en étroite coordination avec l'autre responsable afin d'assurer une répartition équilibrée des tâches et une continuité dans la gestion du programme sportif.
- Représente le collège auprès des partenaires externes liés au domaine sportif, incluant le RSEQ et les autres établissements scolaires.
- Collabore activement à l'atteinte des objectifs du projet éducatif en lien avec le développement du sport étudiant.

Profil recherché

Leader ou leadeuse reconnu(e), notre candidat(e) démontrera une grande capacité à mobiliser les gens et possèdera une capacité d'analyse marquée par le gout du développement et de l'innovation. Il ou elle sera ouvert(e) et possèdera un bon sens de l'organisation de même que la capacité de prendre des initiatives. Il ou elle affichera une qualité reconnue du français parlé et écrit, fera preuve d'aisance et de bienveillance dans ses interventions auprès des jeunes et démontrera une bonne gestion du stress.

Exigences

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de gestion et d'intervention en loisir, un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente;
- Posséder une expérience pertinente en animation d'activités;
- Connaissance du milieu scolaire dans un rôle similaire, un atout;
- Aisance avec un environnement de travail informatisé (Suite Office, Suite Google etc.);
- Être apte à gérer plusieurs dossiers simultanément et être bon communicateur.

Conditions salariales

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon la « Politique régissant les conditions d'emploi du personnel non enseignant » du Collège Reine-Marie.

- Statut : Temps complet – 35 heures par semaine du lundi au vendredi
- À l'occasion : Doit être disponible en soirées et fin de semaine
- Salaire : Taux horaire de 26,63$ à 36,55$ selon l'expérience
- Entrée en fonction : Dès que possible

De plus, le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :la possibilité de formations; l'accès gratuit à une salle d'entraînement; plusieurs activités sociales; un nombre avantageux de jours de

vacances ; un plan complet d’assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité); le même régime de retraite que celui offert dans les commissions scolaires (RREGOP) et plus encore…

Les personnes intéressées peuvent postuler en faisant parvenir leur candidature, avant le 9 mai 2025 à l’adresse suivante : rh@educrm.ca. Nous vous remercions de votre intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu’avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous vous remercions de votre intérêt.

Le Collège Reine-Marie souscrit aux principes de la Loi d’accès à l’égalité en emploi.